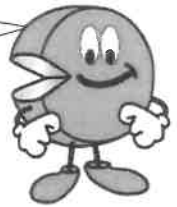


Objectifs :

1. Se remettre en mémoire les appels et interpellations de l'étape 5
2. Analyser notre organisation interne par rapport au critère de l'accueil/accompagnement
3. Mesurer les écarts et décider des évolutions nécessaires pour répondre aux appels

Le Projet
Délégation,



<p>Taille</p>	<p>Toute l'équipe</p>	<p>1) Temps spirituel : privilégier un texte sur l'accueil ou l'accompagnement (10 mn)</p> <p>2) Lien avec l'étape précédente : se remettre en mémoire les appels et interpellations retenus en fin d'étape 5 (le CR aura été envoyé et les participants auront la consigne de l'avoir relu) + échange pour permettre à ceux qui n'étaient pas là de se mettre « à niveau ». Grand groupe (15 mn)</p> <p>3) L'accueil et l'accompagnement : de quoi parle-t-on ? Echange informel où on note au tableau les pts notions qui sortent : « Pour moi c'est quoi l'expérience de se sentir bien accueilli quelque part ? » Reprise par l'animatrice des points clés que le SC souhaite vivre en matière d'accueil L'animateur définit ensuite l'accompagnement et fait le lien avec l'accueil : notion de temps, de rencontre possible.... (15 mn)</p> <p>4) Mise en situation : pour nous aider à prendre du recul, on se met dans la situation suivante : « Si on créait une nouvelle équipe, comment s'organiserait-on pour vivre l'accueil ? » (30 mn) Proposer un « cadran » pour ne rien oublier : (en 2 groupes de 7maxi, puis grand groupe)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Qualifier l'accueil au SC : inconditionnel, chaleureux, amical, fraternel, concret (café...), etc. 2. Attitude individuelle (sourire, écoute, bienveillance, regards/préjugés, etc.) 3. Prise de parole (informer sur le SC, sur l'équipe, écouter/demander les attentes...), 4. Présentations mutuelles (prénom ?...) 5. Attitude équipe (l'accueil comme mission partagée par tous/circulation de l'info, attention mutuelle, relecture régulière de notre pratique, etc.) 6. Aménagement du lieu (décoration, meubles, disposition, café..) <p>5) Où en est notre équipe ? Analyse forces/faiblesses de notre organisation par rapport à ce critère de l'accueil. On fait une analyse par rapport à ce qu'on s'est dit sur les différentes dimensions de l'accueil. Deux colonnes au tableau papier et 6 lignes.(30 mn)</p> <p>6) Quelles idées pour progresser ? (15 mn)</p>
<p>Durée</p>	<p>2 heures</p>	
<p>Lieu / Espace</p>	<p>Une salle avec de l'espace ou plusieurs salles</p>	
<p>Matériel</p>	<p>Penser à apporter :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le CR étape 5 - Paper et pâte à fixe - Texte de référence pour les définitions des termes : Accueil et Accompagnement - 	
	<p>Faire un compte-rendu de la rencontre qui sera repris en rencontre de territoire en décembre – rappeler les dates.</p>	
<p>Idée</p>	<p>...</p>	



Accueil-Accompagnement :
Rencontrer et cheminer ensemble

Quelques éléments de définitions à utiliser pour l'étape 5 du projet de délégation...

Les principes qui guident l'action au Secours Catholique en rapport avec l'accueil et l'accompagnement :

- Nous souhaitons tisser du lien social avec les personnes en situation de précarité que nous rencontrons en créant avec elles des relations fraternelles
- Ce que nous croyons c'est que « vivre avec », « s'associer avec », « s'engager avec », c'est participer à redonner à chacun une place dans la société qui respecte sa dignité.

Relier les deux notions :

Nous souhaitons que toutes les personnes qui trouvent le courage de franchir la porte de nos équipes se sentent accueillies, attendues. A partir du contact qui sera créé, une rencontre sera peut-être possible et avec elle la proposition d'accompagner des démarches, un cheminement, des projets. L'accompagnement est le prolongement naturel de l'expérience d'avoir été accueilli.

Accueillir :

Accueillir c'est s'ouvrir à l'autre, se laisser pénétrer par ses joies, ses souffrances.

Accueillir c'est autre chose que « aider, secourir, éduquer », ce n'est pas seulement ouvrir sa porte, donner de son temps...

On dit « accueillir », on peut dire aussi « rencontrer ».

Accueillir, c'est rencontrer quelqu'un, et recevoir de quelqu'un. C'est un partage fraternel et gratuit où chacun reçoit la vérité et la beauté dont l'autre est porteur. »

Accompagner :

Dans le cadre du projet du Secours Catholique, l'accompagnement est :

- **Une démarche fraternelle** (volontés explicitées de l'accompagné et de l'accompagnateur)
- **Un cheminement ensemble dans une relation d'échange et de confiance**
- **Un processus, avec des hauts et des bas, et des étapes**
- Une démarche où il s'agit de s'avancer en direction de « faire avec la personne » et non de « faire pour » la personne : image du curseur :

Faire pour



Faire avec